假如我是总工程师

距公司发布征文通知已经一个多月了，一直没有动笔，临近截稿日，不得不提笔：入职已经整整一年半了，这500多天的日子，眼瞅从一片荒地变成了整洁干净的厂房厂区，人员从几个人到差不多的一百多人，公司也从基建步入了正轨，而我则见证了这一切——见证了从无到有、见证了由小到大、见证了从弱变强、也见证了由简单粗放到精细规范的过程。虽然我不具备总工程师的能力和水平，也没有宝贵

希望，但常言到不想当元帅的士兵不是好士兵，为此极想表示一下，也可作为以后工作的鞭策和动力。

首先，简单谈一下对总工程师的认识。

我觉得作为总工程师必须要有丰富的实践经验和深厚的理论基础，他是公司生产技术的带头人；是解决疑难问题的专家；是技术管理的引导者和技术进步的推动者；是一个团队的掌控者。

其次，说一下自己的不足。

从事地方铁路生产近二十年，大部局限在机械设备检修和设备管

程上，在能对其他专业有大概和把控的情况下来加强过程的掌控，但请务细节把一致落地。

最后，讲一下做好担任总工程师的工作思路。

（一）推进设备本质安全。

通过技术改造和技术攻关，努力把物的不安全状态控制在可接受程度，逐步递进达到本质型安全，为现场员工提供强有力的安全保障；充分考虑安全作业的需要，在设备选型时，不求最贵，但求最可靠、安全和耐用；依靠科技进步，加大先进安全技术的推广应用力度，以

对淘汰废后的设备，对设备的施缺陷进行科学的维修和维护，指定经节约型和环境友好型的公司解决。

（二）落实技术基础管理。

做到规范标准到位、检查分析到位、责任措施到位，这是建立责任明确的技术管理体系使各专业清晰地了解要建立的技术档案，收集的基础数据和设计、材料的整理汇报程序，实现"事事有人管，事事有记录"。同时建立一套完善、科学合理技术标准和技术文件、并建立完善组织分析机制：分析设备状态和物料消耗，避免设备管理死角和缺

的瓶颈。

（三）解决跨专业技术难题

对跨专业的技术难题组织技术攻关，整合各专业资源，建立解决问题的模型，收集数据、引入分析工具，帮助各专业进行可量化的数据分析，发现制约生产的关键因素，并拿出解决方案和措施，提高生产效率。

（四）推动"四新"实际应用

积极收集新技术、新工艺、新材料、新方法的资料，及时引进适合公司发展的"四新"资源，努力为基作业人员工作条件，[illegible]设备的枝

缩周期、提高设备运转率、减少成本投入、降低物料消耗，实现公司集约发展。

(五)挖掘培养技术骨干

技术力量是企业发展的基石，培养技术人员的梯队建设是当务之急，不但要培养专业，更要挖掘各专业的骨干人员的技术特长和兴趣，引导并规划他们的技术发展路径，形成主力军、全覆盖的专业技术培养体系，为公司发展壮大提供优质、忠诚的技术人才。

(六)积极心态、学习提高。

开展学习型组织的建设，首先

是提高自己接受和理解新鲜事物的能力，抛开原有的知识体系，努力并虚心接纳新知识，提高自身的素养，把自己打造成多学科的专业人士，努力缩小与各专工的专业技术差距，避免外行管理内行。

虽然说了很多，但却不一定说到点子上，姑且作为一种想法和思路，能为公司发展提供些许帮助。不管在何岗位，拥有一颗感恩的心，一份坚定的信念和踏踏实实的工作作风，相信我们的面前没有困难。

储建平

2018、9、10